

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 148»

660111 г. Красноярск, ул. Комарова, д. 5 «А» тел.8(931) 224-51-03  
ИНН 24650597994 КПП246501001  
ОГРН 1022402481111

Принято:  
На общем собрании трудового коллектива  
МБДОУ № 148  
Протокол № 2 от 20.05.2018



Согласовано:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации МБДОУ № 148  
Петрова Ю.В. Петрова Ю.В.

## Положение Об общем собрании трудового коллектива МБДОУ № 148

### 1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 148» (Далее - Учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании» (ст.18,19,52), Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом учреждения.

1.2 Общее собрание трудового коллектива Учреждения осуществляет общее руководство Учреждением.

1.3 Общее собрание трудового коллектива Учреждения представляет полномочия трудового коллектива.

1.4 2 Общее собрание трудового коллектива Учреждения возглавляет председатель

1.5 Решения общего собрания трудового коллектива Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Срок данного Положения не ограничен, действует до принятия нового.

### 2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

2.1 Общее собрание трудового коллектива Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2 Общее собрание трудового коллектива Учреждения реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3 Общее собрание трудового коллектива Учреждения содействует расширению

коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3 Полномочия общего собрания трудового коллектива.

3.1 Обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора

3.2 Обсуждает правила внутреннего трудового распорядка

3.3. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ.

3.4. Заслушивает отчеты о работе заведующего, заместителей заведующего, председателей Совета педагогов и профсоюзов и других работников.

3.5. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ.

3.6. Разрабатывает порядок распределения средств стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ.

37. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от не обоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправляемости.

#### **4.Права Общего собрания трудового коллектива МБДОУ**

4.1.Общее собрание трудового коллектива имеет право:

-участвовать в управлении МБДОУ;

-создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

-вносить предложения о рассмотрении на Общем собрании трудового коллектива отдельных вопросов, касающихся деятельности МБДОУ;

-выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

#### **5.Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива МБДОУ**

5.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники МБДОУ.

5.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, органов муниципального и государственного управления, родители (законные представители) воспитанников. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса.

5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год.

5.4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3членов трудового коллектива МБДОУ.

5.6. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно для всех членов трудового коллектива МБДОУ.

#### **6.Ответственность Общего собрания трудового коллектива МБДОУ**

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

-за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

-соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

### **7.Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива МБДОУ**

7.1.Заседание Общего собрания трудового коллектива оформляется протоколом.

7.2.В протоколе фиксируется:

-дата проведения;

-количество присутствующих (отсутствующих) членов трудового коллектива;

-приглашенные (Ф.И.О., должность)

-повестка дня;

-ход обсуждения вопросов;

-предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

-решение

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года

Книга протоколов должна быть пронумерована, брошюрована, скреплена печатью МБДОУ и подписью руководителя. Или протоколы печатаются на бланке протокола форма А4, которые в конце учебного года должны быть пронумерованы, брошюрованы, скреплены печатью МБДОУ и подписью руководителя.

7.6. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в делах МБДОУ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).